وزارت تحصیلات عالی

پوهنتون سلام

معاونیت علمی

کمیته نظم ودسپلین

پالیسی انصاف وعدالت

۱۴۰۴

پالیسی انصاف و عدالت پوهنتون سلام

ماده اول: مقدمه

پوهنتون سلام به‌حیث یک نهاد علمی و آموزشی متعهد است که محیطی مملو از عدالت، انصاف، برابری و احترام برای کارمندان اداری، ا ستادان و محصلان خویش را فراهم آورد. این پالیسی به‌هدف تأمین شفافیت، جلوگیری از تبعیض، تضمین حقوق مساوی و ایجاد فضای علمی سالم ترتیب گردیده است.

ماده دوم: اهداف

۱ .نهادینه‌سازی اصل عدالت و انصاف در تمام امور اداری، علمی و آموزشی.
۲ .تضمین حقوق و فرصت‌های مساوی برای کارمندان، استادان و محصلان.
۳ .ایجاد محیطی عاری از تبعیض، تعصب قومی، زبانی، مذهبی.
۴ .تقویت فرهنگ پاسخگویی، شفافیت و کرامت انسانی در پوهنتون.
۵ .فراهم‌آوری میکانیزم‌های واضح برای رسیدگی به شکایات و بی‌عدالتی‌ها.

ماده سوم: اصول اساسی

۱ .**برابری :**تمام اعضای پوهنتون در حقوق و مکلفیت‌ها مساوی‌اند.
۲ .**شفافیت :**تصمیم‌گیری‌ها و اجراآت باید روشن، مستند و قابل بررسی باشند.
۳ .**بی‌طرفی :**هر نوع تبعیض یا تعصب شخصی، قومی و گروهی مردود است.
۴ .**پاسخگویی :**تمام سطوح اداری و علمی در برابر عملکرد خویش مسئول‌اند.
۵ .**رعایت کرامت انسانی :**برخورد محترمانه و انسانی در تمام تعاملات الزامی است.

ماده پنجم: در سطح کارمندان اداری

۱ .استخدام، ارتقا، ترفیع و تقسیم وظایف باید بر اساس شایستگی، اهلیت و معیارهای شفاف صورت گیرد.
۲ .کارمندان حق دارند در برابر بی‌عدالتی، تبعیض یا رفتار غیرمنصفانه شکایت خویش را ثبت نمایند.
۳ .رؤسا و مدیران مکلف‌اند در مدیریت منابع انسانی عدالت را رعایت کنند.

ماده ششم: در سطح استادان

۱ .ا ستادان مکلف‌اند در جریان تدریس، امتحان و ارزیابی، با تمام مح صلان برخورد یک سان و عادلانه دا شته با شند.
۲.نمره‌دهی باید بر اساس شایستگی علمی و بدون تبعیض انجام شود.
۳ .فرصت‌های تحقیقی، علمی و آموزشی باید به‌طور مساوی در اختیار استادان قرار گیرد.
۴ .در تصمیم‌گیری‌های علمی و اداری مرتبط با استادان، اصل شفافیت و عدالت رعایت گردد.

ماده هفتم: در سطح محصلان

۱ .محصلان حق دارند به‌طور مساوی از تمام خدمات، منابع و فرصت های پوهنتون استفاده نمایند.
۲ .در امتحانات، رقابت‌ها و برنامه‌های علمی عدالت رعایت گردد.
۳ .هیچ نوع تبعیض جنسیتی، قومی، زبانی یا مذهبی علیه محصلان پذیرفته نمی‌شود.
۴ .محصلان حق دارند در صورت احساس بی‌عدالتی، موضوع را از طریق میکانیزم شکایات دنبال نمایند.

ماده هشتم: کمیته انصاف و عدالت

۱ .پوهنتون سلام کمیته‌ای تحت عنوان "کمیته نظم ودسپلین " راایجاد نموده تا این موارد نظارت و به آن رسیدگی نماید.
۲ .این کمیته متشکل از نمایندگان هر پوهنحی، استادان، کارمندان و محصلان می‌باشد.
۳ .وظایف کمیته:

- بررسی و رسیدگی به شکایات.
- نظارت بر رعایت عدالت در امور اداری، علمی و آموزشی.
- ارائه گزارش‌های دوره‌ای به شورای علمی .

ماده نهم: سیستم شکایات

۱ .پوهنتون مکلف است صندوق‌های شکایات و سیستم آنلاین برای ثبت محرمانه شکایات ایجاد نماید.
۲ .کمیته نظم ودسپلین و رسیدگی به شکایات موظف است در مدت معین به شکایات رسیدگی کند.
۳ .رسیدگی به شکایات باید عادلانه، شفاف و بی‌طرفانه صورت گیرد.

ماده دهم: مجازات

۱ .هرگونه عمل خلاف عدالت، تبعیض، یا بی‌انصافی در پوهنتون سلام تخطی محسوب می‌شود.
۲ .شخص متخلف مطابق لوایح داخلی پوهنتون و قوانین نافذه کشور، مورد پیگرد انضباطی و قانونی قرار می‌گیرد.
۳ .جزاها می‌تواند شامل اخطار، کسر امتیازات، تعلیق و در موارد جدی اخراج از پوهنتون یا اداره باشد.

ماده یازدهم: مرور و بازنگری

این پالیسی هر سه سال یک‌بار یا در صورت ضرورت توسط کمیته نظم ودسپلین مورد بازنگری قرار گرفته و تغییرات لازم در آن اعمال می‌گردد.

ماده دوازدهم: نافذ بودن

این پالیسی بعد از تصویب و توشیح مقام شورای علمی پوهنتون سلام نافذ بوده و تمام اعضای پوهنتون مکلف به رعایت آن می‌باشند.

پالیسی فوق در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۷/۱ تحت پروتوکول شماره ۸ شورای علمی پوهنتون ثبت وتایید می باشد.

معاونیت علمی